

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จากการติดตามผลการดำเนินงานประจำปี 2562 เนื่องจากระยะเวลาที่ต้องส่งผลการดำเนินงานภายใน 30 มิ.ย. 2562 คณะกรรมการเฉพาะกิจ ITA โดยประสานงานเก็บผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ 2562 เป็นต้นมา ซึ่งบางโครงการยังอยู่ในช่วงการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคที่ได้จากการติดตามผลการดำเนินงาน พบว่าตัวชี้วัดในการประเมินผลโครงการอาจจะต้องใช้เวลาในการวิเคราะห์และต้องได้รับความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน

กลไกในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน คณะกรรมการเฉพาะกิจฯ สำนักงานยุทธศาสตร์ สำนักงานกิจการนักศึกษา และสำนักงานบริหารงานบุคคล ร่วมกันกำกับติดตาม โดยในแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจะมีผู้รับผิดชอบ หรือมีการประชุมหลักในการติดตามดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมอยู่แล้ว เช่นมีการรายงานผ่านคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน การประชุม 6+1 Flagship โดยรูปแบบการดำเนินการของการกำกับติดตามผลการดำเนินงานใช้กลไก ดังนี้



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผน	ผล	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562
1.1 ปรับฐานความคิดทุกภาคส่วนให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต	- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก “คน มจธ. สุจริต” และแนวปฏิบัติตนเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต - โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) กรณีศึกษาการสร้างความสำเร็จเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ	- จำนวนนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการและวิชาชีพทั้งในระดับประเทศหรือนานาชาติ	70	N/A	- อยู่ระหว่างการเตรียมโครงการ - โครงการสร้างความเข้าใจในกระบวนการทำงานของ
	- โครงการอบรมแนวทางการป้องกันทุจริตและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก	- ร้อยละการรับรู้ของผู้บริหารและบุคลากร	80	80	- จัดบรรยายโดยเชิญคุณอุทิศ บัวศรีผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องป้องกันและปราบปรามทุจริตและการขัดกันและผลประโยชน์จากสำนักงาน ป.ป.ช. มาให้ความรู้กับทีมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561 ①
	- โครงการปลูกนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่อง “คุณธรรมและความโปร่งใส” ให้ตระหนักหลักจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนสุจริต	- จำนวนบุคลากรเข้าใหม่ที่เข้ารับอบรม มีการรับรู้และปฏิบัติตามแนวทาง “คนสุจริต”	>90	>90	- จัดให้มีการบรรยายเรื่องหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ Code of Conduct โดยสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2562 ②
	- โครงการปลูกนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา เรื่อง “จริยธรรมกับชีวิตการเป็นนักศึกษา”	- จำนวนนักศึกษาใหม่ทั้งหมดมหาวิทยาลัย	3000	N/A	- กำหนดการวันที่ 6 สิงหาคม 2562
1.2 ส่งเสริมบุคคลให้เป็น “คนสุจริต”	- โครงการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) ของ มจธ. ▪ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	- ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของนักศึกษาและบุคลากร (Core Values)	70	N/A	- 7 กค.62 แรกพบมตน้อย มีการสอดแทรก Code of Honor อยู่ระหว่างการติดตามประเมินพฤติกรรม
	- โครงการคู่มือ “คนสุจริต” ▪ กิจกรรมพัฒนาเครื่องมือและสื่อสนับสนุนการปลูกฝังการทุจริต	- จำนวนสื่อ/เครื่องมือที่ช่วยสนับสนุนการปลูกฝังการทุจริต	2	1	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการผ่านทางมีเดีย
	- รายวิชาการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม Corporate governance and social responsibility	- จำนวนรายวิชาที่มีสาระสำคัญของความสุจริตต่อรายวิชาทั้งหมด	2%	1%	3 รายวิชา - GEN 111 มนุษย์กับหลักจริยศาสตร์เพื่อการดำเนินชีวิต 3 หน่วยกิต. - GEN 211 ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3 หน่วยกิต - GEN 212 การพัฒนาจิตเพื่อชีวิตที่สมบูรณ์ด้วยวิถีพุทธ 3 หน่วยกิต
	- โครงการอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับอาจารย์/อาจารย์ที่ปรึกษา/ นักวิจัย และ นักศึกษาปริญญาเอก	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	80	รอผล	- การจัดโครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/อาจารย์ที่ปรึกษา/ นักวิจัย และนักศึกษาปริญญาเอก ในปี 2562 มีการจัดบรรยายเต็มวันทั้งสิ้น 6 ครั้ง มีจำนวนอาจารย์เข้าฟัง 130 คน นักวิจัยและนักศึกษาปริญญาเอก 238 คน สำหรับผลสำรวจความรู้และความเข้าใจอยู่ระหว่างการประเมินผล ④

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผน	ผล	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562
	- โครงการจัดเวทีเสวนาเชิงบุคคลที่ได้รับรางวัล และทำชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย /เป็นคนต้นแบบของสังคม	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต	10	>10	- ปี 2562 มีข้าราชการดีเด่น 1 คน และมีกำลังเก็บรวบรวมบุคคลต้นแบบของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดงานวันเชิดชูเกียรติในช่วงเดือนสิงหาคม 2562 (3)
2.1 ผลักดันกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	- โครงการ 6+1 Flagships <ul style="list-style-type: none"> ■ Track 1 เน้นบุคลากรสายวิชาการร่วมให้ข้อเสนอแนะ แนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ■ Track 2 เน้นบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ เพื่อเรียนรู้ร่วมกันในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน ■ Track 3 เน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเสนอแนะการพัฒนาบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามเป้าหมาย มจร. 	- จำนวนการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ ให้มีการสอดแทรกหรือประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานอย่างสุจริต - จำนวนการพัฒนากระบวนการบริหารมหาวิทยาลัย ภายใต้โครงการ 6+1 Flagships	80	>80	- ในปี 2562 มีการประชุม 6 + 1 Flagships จำนวน ครั้ง ซึ่งทุกครั้งผู้บริหารจะมีการสอดแทรกเรื่องแนวทางการบริหารจัดการ หรือแนวปฏิบัติงานปฏิบัติตนเป็นคนสุจริต ดำเนินงานมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนี้ 1) เวทีระดมความคิดเห็น ภายใต้โครงการ “ทบทวนและวางแผนการดำเนินงานโครงการ JMAC” วันที่ 27-28 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรม แม่นา รามาตา พลาซ่า กรุงเทพฯ 2) เวทีระดมความคิดเห็น ภายใต้โครงการ “ 6+1 Flagships Track1 ครึ่ง ที่ 40 หัวข้อ “SMART People for The Best STI University” วันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2562 ณ โรงแรม แม่นา รามาตาพลาซ่า กรุงเทพฯ 3.) เวทีระดมความคิดเห็น ภายใต้โครงการ “ 6+1 Flagships Track1+2 (พิเศษ หัวข้อ “Organization Transformation: KMUTT Future New Operation Model” วันศุกร์ที่ 26 เมษายน 2562 ณ Holiday Inn Bangkok กรุงเทพฯ) 4) การสัมมนาในหัวข้อ “Connected KMUTT : Internal Communication” กำหนดจัดขึ้น ระหว่างวันที่ 14 – 15 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรม ชาวลัน รี สอร์ท จังหวัดนครปฐม เพื่อถ่ายทอดนโยบายของมหาวิทยาลัย และกำหนดกลไกการสื่อสารภายใน ส่งเสริมการสื่อสารที่มีความสากลและประชาคมมีส่วนร่วมในการสื่อสารภายในให้มีประสิทธิภาพ และช่วยสร้าง Visibility ของมหาวิทยาลัย
	- โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Productivity Improvement) - โครงการปรับปรุงการบริหารขององค์กรที่มุ่งเน้นคุณภาพเชิงรุก (Total Quality Management : TQM)	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกระบวนการที่มีการประกาศ SLA ต่อปี - ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามข้อตกลงระดับการให้บริการ SLA ต่อโครงการทั้งหมด	20	10	หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี มีการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ตามที่กำหนดไว้ในแผนเป็นปัจจุบันแล้วจำนวน 391 กระบวนงาน จากจำนวนคู่มือทั้งสิ้น 585 กระบวนงาน คิดเป็นร้อยละ 66.84 ซึ่งในจำนวนดังกล่าวบางกระบวนการมีการปรับปรุงการทำงานมาแล้วหลายครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานปัจจุบัน (อยู่ระหว่างรอดำเนินการและไม่เปลี่ยนแปลงจำนวน 134 กระบวนงาน) นำไปสู่การประกาศข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement: SLA) จำนวน 86 เรื่อง โดยทุก SLA จะมีการสรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ตามรอบเวลาที่กำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2562)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผน	ผล	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562
	<ul style="list-style-type: none"> ■ สานต่อการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) การประกาศข้อตกลงระดับ การให้บริการ SLA และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อต่อยอดไปสู่ การกำหนดมาตรฐานการให้บริการ ■ ทบทวนกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง (Work Flow) และประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตใน กระบวนการบริหารงาน 	- ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	85	รอดผล	มีการประชุมติดตามผลการพัฒนาปรับปรุงคู่มือชี้การประชุมคณะกรรมการ PI (Productivity Improvement) ต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อกำกับการพัฒนา Work Flow และการจัดทำ SLA โดยในปีนี้นั้นเน้นกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเพิ่มจุด Check Point ให้เกิดใน Flow งาน
2.2 พัฒนาระบบการ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ■ ออกแบบและพัฒนาระบบบริหาร จัดการ ให้นำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการ ทำงานอย่างเหมาะสม เพื่อนำมาวางแผน ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์ สูงสุด 	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้สนับสนุนการทำงาน (Enterprise Resource Planning : ERP)	2	3	- อยู่ระหว่างการพัฒนาการบริหารจัดการ
	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลและป้องกันทุจริตให้ ชัดเจน - ทบทวนกระบวนการ <ul style="list-style-type: none"> ■ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ■ ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต - พัฒนาระบบรับเรื่องร่ำร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ■ จัดทำรายงานผลการร้องเรียนของมหาวิทยาลัย ต่อสาธารณะ - โครงการพัฒนาระบบเว็บไซต์เพื่อการสื่อสารงาน ยกระดับธรรมาภิบาลด้วยการนำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามทุจริตไปสู่การปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนโครงการ/กิจกรรมของคณะ/สำนัก/สถาบัน ที่ตอบสนองโครงการ ITA - จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลงเข้าใกล้ ร้อยละ 0 	20	30	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะกรรมการและประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจ ITA เพื่อสร้าง ความเข้าใจครั้งแรกในเดือนพฤษภาคม 2562 อยู่ระหว่างการพัฒนา บทบาทหน้าที่ - เริ่มต้นจัดทำเว็บไซต์ที่รวมเรื่องราวการดำเนินการตามแนวทางส่งเสริม ความเป็นธรรม โปร่งใส ITA เพื่อเป็นที่เก็บรวบรวมข้อมูลและการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตั้งแต่ปี 2562

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผน	ผล	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2562
3.1 สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน ร่วมสร้างสังคมสุจริตให้เกิดขึ้นในประชาคม มจร.	พิธีประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน สร้างจิตสำนึกองค์กร ในวาระที่อธิการบดีพบประชาคม	- ร้อยละการรับรู้ของบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย	80	>80	- อธิการบดีรับตำแหน่งใหม่ ประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ประชาคมเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 และจัดประชุมอธิการบดีพบประชาคม เพื่อแสดงนโยบายในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 มีบุคลากรเข้าร่วมฟังบรรยายมากกว่า 300 คน รวมทั้งการถ่ายทอดไปยังศูนย์การศึกษาทั้ง 4 แห่ง วัตถุประสงค์การตอบแบบสำรวจสอบถาม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จัดกิจกรรมบรรยาย
 “แนวทางการดำเนินงานภาครัฐ ตามแนวทางป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร”



มจร. จัดการบรรยาย “แนวทางการดำเนินงานภาครัฐ ตามแนวทางป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร”

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งพื้นฐานสำคัญของเรื่องดังกล่าวนี้จำเป็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องมีการสร้างความรู้และความเข้าใจถึงแก่นแท้ของแนวทางการปฏิบัติงานแบบปลอดทุจริต หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรทุกระดับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จึงได้จัดการบรรยาย “แนวทางการดำเนินงานภาครัฐตามแนวทางป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร” โดยได้รับเกียรติจากคุณประทีป คงสนิท ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานภาครัฐตามแนวทางป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยมีคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรร่วมเข้ารับฟังบรรยายอย่างคับคั่ง ณ ห้องประกาย ประจักษ์สุนิติ ชั้น 9 อาคารสำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายนที่ผ่านมา



รับชมคลิปการบรรยายย้อนหลังได้ที่
<http://gg.gg/co1qe>

✉ insideeditor@kmutt.ac.th INSIDE KMUTT

จัดให้มีการบรรยายเรื่องหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ Code of Conduct



โครงการพัฒนาบุคลากรใหม่สายวิชาการและสายวิชาชีพอื่นๆ On-Boarding Program (Phase 1 KMUTT Profile) เสริมสร้างความเข้าใจ เรียนรู้การทำงานร่วมกันของบุคลากร มจร.

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจร.) จัดโครงการพัฒนาบุคลากรใหม่สายวิชาการและสายวิชาชีพอื่นๆ - On-Boarding Program (Phase 1 KMUTT Profile) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานใหม่รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาของ มจร. และเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างพนักงาน และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน ตลอดจนรับรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ สิ่งอำนวยความสะดวก และสวัสดิการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภินิธิ ชั้น 9 สำนักงานอธิการบดี

โดยจัดให้มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในมหาวิทยาลัยมากมาย ได้แก่ การบรรยายพิเศษ เรื่อง “วิถีแห่ง มจร.” โดย อาจารย์ณิศรณัน จิระพรชัย รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ การให้ความรู้เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในหัวข้อ “ICT นำรู้” โดย คุณชัชวาล ศิริพันธ์ จากสำนักคอมพิวเตอร์ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการออมทรัพย์ในหัวข้อ “ออมทรัพย์อย่างไร...กับสหกรณ์ออมทรัพย์ มจร.” โดย ดร.กิจจา เทพศิริ จากสหกรณ์ออมทรัพย์ มจร. และความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ของบุคลากรโดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีบุคลากรใหม่สายวิชาการ และสายวิชาชีพอื่นๆ ของ มจร. เข้าร่วมกว่า 60 คน

พิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2561



KMITP
60 ปี
แห่งการสามัคยา

60
สังคมนวัตกรรม
พัฒนาอนาคต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ขอแสดงความยินดีและชื่นชม



รศ.ดร.พ้องเพ็ญ จิตอารีรัตน์
อาจารย์ประจำหลักสูตรเทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว
คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี

ได้รับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2561
เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562
วันข้าราชการพลเรือน
ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ
จัดโดย คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

การเผยแพร่ความรู้และการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

2.1 การฝึกอบรมสำหรับอาจารย์/นักวิจัย/นักศึกษาปริญญาเอก (อบรมเต็มวัน) จัดโดยสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร จำนวน 6 ครั้ง มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน 368 คน แบ่งเป็น อาจารย์ จำนวน 130 คน และนักวิจัย/นักศึกษาปริญญาเอก จำนวน 238 คน แสดงดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 การฝึกอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับอาจารย์/นักวิจัย/นักศึกษาปริญญาเอก (อบรมเต็มวัน)

(วัน/เดือน/ปี)	ชื่อการอบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม		
		อาจารย์	นักวิจัย	รวม
3 พฤศจิกายน พ.ศ.2560	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/นักวิจัย ครั้งที่ 1/2561	44	51	95
11 มกราคม พ.ศ.2561	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/นักวิจัย ครั้งที่ 2/2561	33	46	79
21 มีนาคม พ.ศ.2561	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/อาจารย์ที่ปรึกษา/นักวิจัย และนักศึกษาปริญญาเอก ครั้งที่ 3/2561	20	33	53
23 เมษายน พ.ศ.2561	Human Research Ethics Training Workshop 4/2018	4	47	51
10 พฤษภาคม พ.ศ.2561	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/อาจารย์ที่ปรึกษา/นักวิจัย และนักศึกษาปริญญาเอก ครั้งที่ 5/2561	17	23	40
19 กรกฎาคม พ.ศ.2561	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/อาจารย์ที่ปรึกษา/นักวิจัย และนักศึกษาปริญญาเอก ครั้งที่ 6/2561	12	38	50
รวม		130	238	368

